


CUNHA, 17 de março de 2.023.

Ofício GAB nº 43/2023

1. Temos a honra de submeter à consideração de Vossas Excelências proposta de Projeto que institui gratificação para servidores públicos municipais que integrarem a Comissão de Contratação nos processos licitatórios.
2. Essas considerações, Senhor Presidente, revestem a proposta ora submetida à elevada apreciação de Vossa Excelência e seus pares, sendo certo que pelo teor de suas disposições, solicitamos a tramitação em caráter de urgência.

Atenciosamente,



JOSÉ ÉDER GALDINO DA COSTA
Prefeito Municipal

Excelentíssimo Senhor
RONALDO CHARLES DOS SANTOS
DD. Presidente da Câmara Municipal de Cunha/SP

PROTOCOLO

Nº 125

17 MAR 2023
AS 15:15

Diego AS Carvalho
CÂMARA MUNICIPAL DE CUNHA



PREFEITURA MUNICIPAL DE CUNHA

Prefeitura Mun. de Cunha

Fls: _____

Rúbrica: _____

MENSAGEM JUSTIFICATIVA

Senhor Presidente

Senhores(as) Vereadores(as)

Encaminhamos o Projeto de Lei em anexo, com o objetivo de ser autorizada a criação de gratificação especial para aos servidores públicos municipais integrantes da Comissão de Contratação, ao Agente de Contratação, ao Pregoeiro e Equipe de Apoio ao Pregão.

É notório que em 1º de abril de 2023 a Lei 14.133/2021 passará a regular todas as licitações e contratos da administração pública direta e indireta, e suas autarquias federais. O artigo 8º da referida norma determina a designação de Agente de Contratação e Equipe de Apoio, para conduzir todos os processos de licitação, incluindo contratações diretas e dispensas de licitação.

A presente proposta se justifica pelas complexas e especializadas atividades técnicas realizadas, que exigem conhecimentos específicos, constante atualização na legislação referente às normas dos certames licitatórios e elaboração e controle dos contratos e aditivos referentes às obras, serviços (inclusive de publicidade), compras, alienações, concessões, permissões e locações da Administração Pública, quando contratadas com terceiros.

A solidariedade na responsabilidade junto ao Ordenador de Despesas do Órgão Público a que pertencem, conforme já prevista na Lei Federal nº 8.666/93 em sua redação atual, aprimorou-se na nova Norma, e a tais integrantes implica em responder (civil, administrativa e penal), perante o



PREFEITURA MUNICIPAL DE CUNHA

Prefeitura Mun. de Cunha

Fls: _____

Rúbrica: _____

Poder Judiciário e ao Tribunal de Contas do Estado, por todo e qualquer ato enquanto atuante nos cargos e comissões assinaladas.

Há necessidade que os integrantes da Comissão de Contratação, o Agente de Contratação, o Pregoeiro e Equipe de Apoio ao Pregão tenham qualificação e habilitação específicas para analisar documentos, formalizar processos, apreciar as propostas, negociar lances e responder aos recursos administrativos interpostos. Estes conhecimentos são imprescindíveis e exigem um perfil técnico das pessoas que irão desempenhar estas funções, pois os conhecimentos técnico-jurídicos permitirão adequar os atos praticados aos dispositivos norteadores da licitação.

O Agente de Contratação e o Pregoeiro exigem uma dedicação suplementar, além das funções que o cargo em que o servidor foi investido. Sendo assim, é necessário que o servidor dedique tempo além do horário do expediente normal de trabalho. Devem estar constantemente em busca de informações, atualização de legislação, busca de informações técnicas sobre determinados produtos e serviços, objetos dos certames licitatórios. A condução do certame, especialmente na fase de lances, demanda personalidade extrovertida, conhecimento jurídico e técnico razoáveis, raciocínio ágil e controle de qualquer situação. O Pregoeiro não desempenha mera função passiva (abertura de proposta e exame de documentos), mas lhe cabe inclusive fomentar a competição, o que significa uma economia considerável para a Administração Pública.

O Processo Licitatório exige dedicação em função do grande volume de procedimentos e ritos legais e das especificidades envolvidas, bem como da profunda e criteriosa análise dos processos, conhecimento e obediência aos princípios e preceitos legais, não podendo ser eivado de vícios, tampouco erros e ilegalidades que irão repercutir, seriamente, na idoneidade moral de seus membros, Ordenador de Despesas e Prefeito.



PREFEITURA MUNICIPAL DE CUNHA

Prefeitura Mun. de Cunha

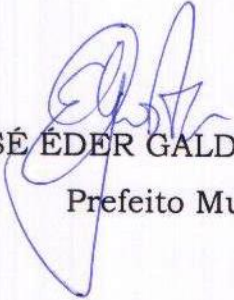
Fls: _____

Rúbrica: _____

Os Órgãos Públicos, mais do que nunca, têm o dever de primar pela lisura, competência e obediência aos princípios quanto ao uso da verba pública, sem qualquer infringência à Lei de Responsabilidade Fiscal e lesão ao Erário Público.

Assim sendo, justifica-se tal gratificação devido à grande demanda de processos licitatórios, ao trabalho técnico executado, à exigência de profunda análise dos processos e à grande economia aos cofres do Município gerada por uma equipe restrita, porém bastante especializada e capacitada.

Ante o acima exposto, solicitamos a votação favorável dos senhores vereadores.


JOSÉ ÉDER GALDINO DA COSTA
Prefeito Municipal

Ilmo. Sr.

Presidente da Câmara de Vereadores

CUNHA/SP



PROJETO DE LEI Nº 16 /2023

“DISPÕE SOBRE A CONCESSÃO DE GRATIFICAÇÃO A SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS”.

Artigo 1º. Fica instituída gratificação especial aos servidores públicos municipais integrantes da Comissão de Contratação, ao Agente de Contratação, ao Pregoeiro e Equipe de Apoio de Pregão, à luz do que prevê a Lei 14.133/2021.

Artigo 2º. Os servidores nomeados para Comissão de Contratação, Agente de Contratação, Pregoeiro e Equipe de Apoio de Pregão, deverão ser obrigatoriamente servidores efetivos e receberão gratificação mensal correspondente a:

- I - Agente de Contratação - R\$3.498,00 – DUAS VAGAS
- II - Pregoeiro - R\$3.498,00 – UMA VAGA
- III - Comissão de Contratação - R\$2.298,00 – 03 VAGAS
- III - Equipe de Apoio de Pregão - R\$2.298,00 – 03 VAGAS

Parágrafo único. A eventual designação de servidor para o exercício simultâneo das funções na Comissão de Contratação ou na Equipe de Apoio de Pregão não ensejará o pagamento da gratificação em dobro.

Artigo 3º. A percepção da gratificação prevista nesta Lei tem caráter precário, sendo devida ao servidor enquanto ele for nomeado Agente de Contratação, Pregoeiro ou membro da Comissão de Contratação ou membro da Equipe de Apoio de Pregão.



PREFEITURA MUNICIPAL DE CUNHA

Prefeitura Mun. de Cunha

Fls: _____

Rúbrica: _____

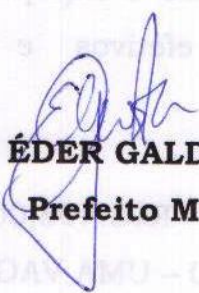
I - Em razão da sua precariedade, a gratificação não será incorporada e nem integrará, para quaisquer efeitos, os vencimentos dos servidores designados.

II - Sobre o valor da gratificação não incidirá qualquer desconto, exceto o decorrente de imposição legal.

Artigo 4°. As despesas decorrentes da execução da presente Lei correrão por conta de dotação orçamentária consignada no orçamento vigente e nos orçamentos futuros suplementadas, se necessárias.

Artigo 5°. Esta lei entrará em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário.

Estância Climática de Cunha, 17 de março de 2023.


JOSÉ ÉDER GALDINO DA COSTA
Prefeito Municipal



Prefeitura Municipal da Estância Climática de Cunha Estado de São Paulo

ESTIMATIVA DO IMPACTO ORÇAMENTÁRIO E FINANCEIRO nº 07/2023

ART. 16 DA LEI 101/2000

Em cumprimento ao disposto nos art. 16 e 21 da Lei Complementar nº 101 de 04 de maio de 2000, e no parágrafo 1º e artigos 37 e 169 da Constituição Federal, considerando as metas e prioridades elencadas na Lei de Diretrizes Orçamentárias, emitimos o presente parecer.

1) DO MOTIVO

- *Concessão de gratificação a servidores públicos municipais*

Trata-se de análise das condições legais para concessão de *gratificação a servidores públicos municipais* integrantes da Comissão de Contratação, ao Agente de Contratação, ao Pregoeiro e Equipe de Apoio ao Pregão, conforme o previsto na Lei Federal 14.133/2021.

Tendo em vista as exigências dos artigos 19, 20, II e 21 da Lei Complementar n.º 101/00 bem como de outras exigências legais atinentes à matéria, constatamos que necessário se faz o estudo do Impacto Orçamentário e Financeiro para que possa analisar tais gastos em nossas finanças e em nosso orçamento, tomando como parâmetro os dados contábeis da folha bruta de servidores ref. mês fevereiro/2023..

2) DO CUSTO

| Quant. | Cargo | Gratificação | Gratificação mês R\$ X 02 | Gratificação + Encargos Mês R\$ ¹ x 02 | 2023 ² | 2024 ³ | 2025 ⁴ |
|--------|-----------------------|--------------|---------------------------------|---|-------------------|-------------------|-------------------|
| 02 | Agente de Contratação | 3.498,00 | 6.996,00 | 9.164,76 | 82.482,84 | 115.475,98 | 121.249,77 |
| 01 | Pregoeiro | 3.498,00 | 3.498,00 | 4.582,38 | 41.241,42 | 57.737,99 | 60.624,89 |
| 03 | Comissão Contratação | 2.298,00 | 6.894,00 | 9.031,14 | 81.280,26 | 113.792,36 | 119.481,98 |
| 03 | Equipe Apoio Pregão | 2.298,00 | 6.894,00 | 9.031,14 | 81.280,26 | 113.792,36 | 119.481,98 |
| TOTAL | | | | 31.809,42 | 286.284,78 | 400.798,69 | 420.838,62 |

¹ - Total de gratificação + 31% de encargos sociais

² - Total de gratificação com encargos x 09 meses

³ - Total de gratificação com encargos no ano acrescido de 5%

⁴ - Total de gratificação com encargos no ano acrescido de 5%

3) DA DESPESA COM PESSOAL

| ESTIMATIVA DAS DESPESAS | |
|-------------------------------|--------------|
| Folha fevereiro/2023 | Mensal |
| Despesa com Pessoal Ativo | 2.079.110,69 |
| Encargos Sociais | 663.655,01 |
| Inativos | 25.474,51 |
| Pensionistas | 18.093,90 |
| TOTAL | 2.786.334,11 |
| Custo das despesas anteriores | 75.731,71 |
| Custo da nova despesa | 31.809,42 |
| Acréscimo mensal | 31.809,42 |
| Acréscimo anual – 2023 | 286.284,78 |
| Acréscimo anual – 2024 | 400.798,69 |
| Acréscimo anual - 2025 | 420.838,62 |

Fonte: Relatórios Betha Sistemas



Prefeitura Municipal da Estância Climática de Cunha

Estado de São Paulo

4) DO IMPACTO ORÇAMENTÁRIO FINANCEIRO

| ESTIMATIVA DE IMPACTO ORÇAMENTÁRIO FINANCEIRO | | | |
|--|----------------|---------------|----------------|
| Discriminação/exercícios | 2023 | 2024 | 2025 |
| A - Superávit financeiro exercício anterior | 20.067.374,10 | 0,00 | 0,00 |
| B - (+) Previsão de arrecadação | 92.053.300,00 | 96.655.965,00 | 101.488.763,25 |
| C - (=) Disponibilidade Financeira | 112.120.674,10 | 96.655.965,00 | 101.488.763,25 |
| D - Custo estimado (pessoal) | 37.479.200,00 | 39.353.160,00 | 41.320.818,00 |
| D/B - Impacto Orçamentário | 40,71% | 40,71% | 40,71% |
| D/C - Impacto Financeiro | 33,43% | 40,71% | 40,71% |
| E - Custo estimado novas despesas ¹ | 1.319.234,59 | 1.385.196,32 | 1.454.456,14 |
| E/B - Impacto Orçamentário | 1,43% | 1,43% | 1,43% |
| E/C - Impacto Financeiro | 1,18% | 1,43% | 1,43% |

Fonte: Relatórios Beta Sistemas

¹ Soma das despesas anteriores (1.032.949,81+286.284,78=1.319.234,59)

5) DA CONFORMIDADE DOS LIMITES GLOBAIS DAS DESPESAS COM PESSOAL

| Discriminação/exercícios | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | Arrecadada | Prevista | Prevista | Prevista |
| RCL | 96.581.917,12 | 89.653.300,00 | 94.135.965,00 | 98.842.763,25 |
| Gastos com Pessoal ¹ | 36.034.502,51 | 37.479.200,00 | 39.353.160,00 | 41.320.818,00 |
| Gastos com Pessoal atualizados ² | | 38.798.434,59 | 40.738.356,31 | 42.775.274,14 |
| Percentual dos Gastos | 37,31% | 41,80% | 41,80% | 41,80% |
| Percentual dos Gastos atualizados | | 43,28% | 43,28% | 43,28% |
| Limite Prudencial (par. Único art. 22 LRF) | 51,30% | | | |
| Limite Legal (art. 20 LRF) | 54,00% | | | |

Fonte: Relatórios Beta Sistemas

¹ Os gastos com pessoal referem-se ao total do exercício de 2022 e a previsão para os exercícios de 2024 e 2025

² Os gastos com pessoal referem-se à previsão + o custo estimado das despesas novas (item 4), acrescidos de 5% nos exercícios 2024 e 2025.

6) PREMISSAS UTILIZADAS NOS CÁLCULOS

Utilizamos como base de cálculo a folha de pagamento do mês de FEVEREIRO/2023, já os valores com total de pessoal foram extraídos da apuração anual de 2022 (Quadro 05) e acrescidos com 5% nos anos de 2024 e 2025 conforme estabelecido no artigo 16 da Lei de Responsabilidade Fiscal.

Na previsão das receitas dos exercícios de 2024 e 2025 consideramos um crescimento real da economia e uma inflação anual em torno de 5%.

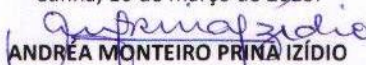
6) CONCLUSÃO

Conforme os demonstrativos acima expostos, o presente Impacto atende:

- ao exigido pelo artigo 20 inciso III da LRF 101/2000, gasto com pessoal não ultrapassa a 54% para o Executivo e/ou 6% para o Legislativo;

- ao exigido pelo artigo 22, parágrafo único da LRF 101/2000, não ultrapassar 95% do estabelecido no artigo 20 inciso III, sendo 51,30% para o Executivo e/ou 5,70% para o Legislativo.

Cunha, 16 de março de 2023.



ANDREA MONTEIRO PRINA IZÍDIO
Contadora CRC1SP222743/O-1



DECLARAÇÃO

Para fins do disposto no artigo 16 da Lei Complementar Federal nº 101/2000, declaramos que as despesas decorrentes da Estimativa de Impacto Orçamentário e Financeiro nº 07/2023 correrão por conta das dotações orçamentárias específicas, que são suficientes às necessidades de empenhamento para o exercício, havendo adequação orçamentária e financeira no orçamento aprovado e compatibilidade com a Lei de Diretrizes Orçamentárias.

Cunha, 16 de março de 2023.


JOSÉ ÉDER GALDINO DA COSTA
PREFEITO MUNICIPAL